



## Czy upoważnienie musi zostać podpisane/może zostać nadane elektronicznie? #RODOFAQ

Nadawanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych może być dużym wyzwaniem organizacyjnym. Zwłaszcza, jeśli organizacja zatrudnia dużą liczbę pracowników. Zastosowanie elektronicznej formy e-upoważnień, może bardzo ułatwić Ci pracę i poprawić rozliczalność całej operacji. Pytanie tylko, czy forma elektroniczna jest zgodna z RODO?

### Forma elektroniczna – co na to RODO?

Jak nietrudno się domyślić, RODO nie narzuca nam wprost, w jakiej formie powinny być nadawane upoważnienia. W RODO znajdziemy jedynie krótkie wzmianki dotyczące nadawanie upoważnień, jednak bez wskazania właściwej formy ani treści dokumentu.

#### Art. 29 RODO

*„Podmiot przetwarzający oraz każda **osoba działająca z upoważnienia** administratora lub podmiotu przetwarzającego i mająca dostęp do danych osobowych przetwarzają je wyłącznie **na polecenie** administratora, chyba że wymaga tego prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego.”*

#### Art. 32 ust. 4 RODO

*„Administrator oraz podmiot przetwarzający podejmują działania w celu zapewnienia, by **każda osoba fizyczna działająca z upoważnienia** administratora lub podmiotu przetwarzającego, która ma dostęp do danych osobowych, przetwarzała je wyłącznie **na polecenie** administratora, chyba że wymaga tego od niej prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego.”*

W Polsce jesteśmy przyzwyczajeni do upoważnień, które zostały dość szczegółowo opisane przez poprzednio obowiązujące przepisy (treść, sposób nadawania). Więcej informacji na ten temat, znajdziesz w naszym artykule w całości poświęconym [upoważnieniom do przetwarzania danych osobowych](#). Podejście prezentowane w RODO pozwala nam na daleko idącą elastyczność. Jeśli więc chodzi o przepisy RODO – to odpowiedź jest jednoznacznie twierdząca. Możemy nadawać upoważnienia w wersji elektronicznej!





**Zminimalizuj ryzyko naruszenia RODO w Twojej organizacji – przeszkól zespół.**

Zależy Ci na tym aby Twoi pracownicy otrzymali certyfikat i poznali praktyczną wiedzę z zakresu RODO zamiast nużących reguł?

**Sprawdź nasze interaktywne szkolenia e-learningowe.**

[SPRAWDŹ](#)

## RODO to jednak nie wszystko

W pewnym momencie, nad powyższą elastyczną i zdroworoządkową wykładnią, zaczęły zbierać się jednak ciemne chmury. Polski prawodawca w ustawie z dnia 21 lutego 2019 roku o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego (...), wprowadził szereg przepisów, w których kwestia upoważnień została uregulowana wprost.

Samo sformułowanie „upoważnienie” pojawia się w poszczególnych przepisach sektorowych aż 63 razy. Upoważnienie zgodnie z przepisami wprowadzającymi powinno być nadane między innymi w związku z przepisami:

- Kodeksu Pracy,
- ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych,
- ustawy o Rzeczniku praw obywatelskich,
- ustawie o ochronie zdrowia psychicznego,
- ustawie o zawodach lekarza i lekarza dentystry.

Z przytoczonych aktów prawnych możemy odczytać powód, dla którego ustawodawca zdecydował się na uregulowanie w ten sposób kwestii upoważnień.

Motywacją była chęć wprowadzenia odpowiednich zabezpieczeń praw i interesów osób fizycznych, których dane osobowe są przetwarzane, oraz zabezpieczenie przed nadużyciami lub niezgodnym z prawem dostępem do danych lub ich przekazywaniem.

Co więcej, polski ustawodawca narzucił wprost w poszczególnych przepisach formę w jakiej upoważnienie powinno zostać nadane – pisemnie.

Pojawią się więc problem. Chcesz wdrożyć upoważnienia w formie elektronicznej. Dysponujesz nowoczesnym systemem e-learningowym lub innym, nadającym samodzielnie upoważnienia. Czy nadane dzięki systemowi upoważnienia, będą zgodne, także z polskimi przepisami prawa?

## Z pomocą przychodzi Urząd Ochrony Danych Osobowych

Na szczęście na wysokości zadania stanął Urząd Ochrony Danych Osobowych. Polski Organ Nadzorczy, (jeszcze jako GIODO), stykał się wielokrotnie z systemami informatycznymi, nadającymi e-upoważnienia.





Sami demonstrowaliśmy inspektorom GIODO elektroniczną formę nadawania upoważnień w toku kontroli. Nigdy nie budziła ona żadnych obiekcji.

[Na stronie UODO](#), znajduje się interpretacja, która rozwiewa wszelkie wątpliwości dotyczące e-upoważnień:

**„Nadawanie upoważnień w postaci elektronicznej należy uznać za wykonanie obowiązku nadania upoważnień w formie pisemnej.** W świetle zasady rozliczalności, jakakolwiek postać, w tym elektroniczna, która pozwala na udokumentowanie spełnienia obowiązków celem wykazania przestrzegania przepisów, a w tym przypadku wykonania obowiązku wynikającego z art. 29 RODO należy uznać za prawidłową. Za przyjęciem takiego stanowiska przemawia również podejście co do formy pisemnej wskazanej w art. 30 ust. 3 RODO. Zgodnie z tym przepisem, rejestr czynności przetwarzania i rejestr kategorii czynności przetwarzania, mają formę pisemną, w tym formę elektroniczną.”

## Czy konieczna jest reakcja pracownika na nadane upoważnienie?

Formą reakcji na otrzymany dokument może być np. e-mail zwrotny z potwierdzeniem przyjęcia, kliknięcie w checkbox w systemie informatycznym. Elektroniczna forma jest oczywiście również dozwolona. Mimo, że nie ma konieczności otrzymania potwierdzenia bezpośrednio od pracownika, to jednak zachęamy do pozyskania potwierdzenia. Poza zapewnieniem rozliczalności, chodzi również o sam gest wzięcia odpowiedzialności za przetwarzane dane osobowe.

## Podsumowanie

Dzięki elastyczności RODO i zdroworozsądkowej wykładni UODO, wszyscy możemy korzystać z ułatwień oferowanych przez nowoczesną technologię. Elektroniczne upoważnienia, poza znaczącą oszczędnością czasu i papieru (ekologia!), wpisują się również w RODOwską zasadę rozliczalności. Znacznie łatwiej odszukać brakujące upoważnienie w systemie informatycznym, niż w papierowej kartotece. My oferujemy naszym klientom elektroniczny sposób nadawania upoważnień już od 2012 roku i oni bardzo sobie chwalą taką właśnie formę.

## Autor artykułu:

Przemysław Zegarek

## Źródła:

- [Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie](#)





---

[swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE \(Ogólne rozporządzenie o ochronie danych\)](#)

