



LEX ARTIST



RODO - aktualności

17 czerwca 2019 r.

A dark, dimly lit office scene. In the background, a woman in a dark dress stands near a blackboard, looking down at something in her hands. In the foreground, a man is seated at a desk, looking down at a document. The overall atmosphere is professional and serious.

UWAGA!

Tezy przedstawione w artykułach, zamieszczone w niniejszym materiale i niebędące wytycznymi organu nadzorczego albo orzeczeniami sądów lub organów administracji publicznej, stanowią wyłącznie opinię ich autorów i nie są oficjalnym stanowiskiem Lex Artist Sp. z o.o.

Spis treści

1

Fałszywe maile z Urzędu Skarbowego

2

Urzednicy boją się o swoje dane

3

Były pracownik wyniósł dane uczniów

4

Ostateczna wersja wytycznych w sprawie kodeksów postępowania

5

Trzecie wydanie Newslettera UODO dla IOD

6

Phishing quiz

7

UODO wyjaśnia, jak długo trzymać dokumenty z umów zleceń i PPK

8

Pierwszy rok obowiązywania RODO w jednostkach samorządu terytorialnego

9

Upubliczniona korespondencja pracownika przestaje być prywatna



- Urzędy Skarbowe ostrzegają przed fałszywymi mailami, które odbierają internauci
- autorzy maili informują o zamiarze zainicjowania kontroli i przesyłają załącznik do wypełnienia
- w załączniku znajduje się downloader trojana, którego jednym z celów jest przechwycenie danych dostępowych do kont bankowych i kradzież środków
- przypominamy, że Urząd Skarbowy nigdy nie informuje e-mailem o zamiarze wszczęcia kontroli

Źródło: https://niebezpiecznik.pl/post/kolejna-fala-ataku-na-kontrolę-z-urzedu-skarbowego/?fbclid=IwAR1B8r9kifoTvEZ1Cnkj68Rj8MTarU7Bam2PI2GXrD-D-zdWAlxl_tp4mp4
<https://www.rybnik.com.pl/wiadomosci,uwaga-na-falszywe-maile-ze-skarbowki,wia5-3266-40997.html>

- 8 tys. pracowników ZUS obawia się o swoje dane osobowe – chodzi o kwestie związane ze składaniem podpisu kwalifikowanego
- mając podpis kwalifikowany urzędnika, wystarczy wejść na strony internetowe badające, czy dany elektroniczny dokument nie był modyfikowany albo czy nie jest sfałszowany – w wynikach weryfikacji można łatwo zobaczyć, kto jest podpisany pod dokumentem, pojawia się tam również PESEL
- ZUS rozkłada ręce i wskazuje, że tego typu przepisy obowiązują wszystkie instytucje publiczne
- do sytuacji odniósł się też UODO wskazując, że w obecnym stanie prawnym ujawnianie PESEL w kwalifikowanym podpisie elektronicznym, a także w KRS, jest dopuszczone ustawowo, przy czym wskazuje, że obowiązujące regulacje, które legalizują przetwarzanie takich danych w przywołanym zakresie, budzą wątpliwości pod kątem ich zgodności z przepisami RODO

- pracownica zwolniona z Gimnazjum nr 5 w Łodzi wyniosła ze szkoły dane osobowe 540 wychowanków i 43 nauczycieli
- w lipcu 2018 r. była pracownica zgłosiła się do gimnazjum po swoje rzeczy osobiste, jednak w kwietniu 2019 r. dyrektor dowiedział się, że kobieta wyniosła również dyskiety z danymi osobowymi (imionami i nazwiskami, datami urodzenia, PESEL, imionami rodziców oraz adresami)
- prokuratura wyjaśnia, czy kobieta weszła w posiadanie danych uczniów i nauczycieli przez pomyłkę – chcąc zabrać tylko rzeczy prywatne – czy kierowały nią inne intencje

Źródło: <https://dzienniklodzki.pl/pracownica-zwolniona-z-gimnazjum-nr-5-w-lodzi-wyniosla-ze-szkoly-dane-osobowe-540-wychowankow-i-43-nauczycieli-sprawe-bada/ar/c5-14200765>

Ostateczna wersja wytycznych w sprawie kodeksów postępowania

- 4 czerwca 2019 r., w Brukseli odbyło się 11. posiedzenie plenarne Europejskiej Rady Ochrony Danych (EROD)
- podczas posiedzenia organy nadzorcze m.in. przyjęły ostateczną wersję wytycznych w sprawie kodeksów postępowania, załącznika do wytycznych w sprawie akredytacji oraz załącznika 2 do wytycznych w sprawie certyfikacji
- pełna treść wytycznych w sprawie kodeksów postępowania: https://edpb.europa.eu/our-work-tools/public-consultations/2019/guidelines-12019-codes-conduct-and-monitoring-bodies-under_pl

Trzecie wydanie Newslettera UODO dla IOD



- UODO wydał kolejny numer swojego Newslettera dla IOD
- w najnowszym wydaniu m.in. o bezpieczeństwie danych osobowych w wyborach i kampaniach wyborczych, działaniach na rzecz zapobiegania kradzieży tożsamości, zgłaszaniu Zastępcy IOD, szkole, jako administratorze danych przetwarzanych w związku z działalnością rady rodziców, weryfikacji tożsamości przy przekazywaniu danych o stanie zdrowia drogą telefoniczną lub e-mail, a także działaniach na rzecz zapobiegania kradzieży tożsamości
- do subskrypcji Newslettera można zapisać się tu: <https://news.uodo.gov.pl/lists/>

- na początku roku Google wypuściło interesujący quiz sprawdzający, czy użytkownik dałby nabrać się na atak phishingowy
- phishing to metoda oszustwa, w której przestępca podszywa się pod inną osobę lub instytucję w celu wyłudzenia określonych informacji (np. danych logowania, szczegółów karty kredytowej) albo nakłonienia ofiary do określonych działań
- teraz pojawiła się polska wersja językowa quizu Googla, która dostępna jest pod linkiem: <https://phishingquiz.withgoogle.com/>
- sprawdź czy rozpoznasz próbę wyłudzenia informacji!

UODO wyjaśnia, jak długo trzymać dokumenty z umów zleceń i PPK



- UODO nie wskazuje konkretnie okresu przechowywania dokumentacji dotyczącej umów zlecenia, ale podaje wskazówki, według których powinno się postępować
- przy ustalaniu takiego okresu nie są wystarczające terminy przedawnienia roszczeń, lecz należy badać szerzej niezbędność przechowywania danych do celu, jakiemu służą
- i tak, choć dokumentacja dotycząca umów zlecenia powinna być przechowywana co najmniej przez trzy lata, to najwłaściwszym terminem wydaje się pięć lat - wypłata wynagrodzenia może bowiem podlegać oskładkowaniu, co zależy od zbiegu tytułów do ubezpieczeń, a roszczenia z tytułu składek przedawniają się dopiero po upływie pięciu lat
- w odniesieniu do dokumentacji związanej z PPK należy wziąć pod uwagę dwie daty – pięć lat, gdyż tyle wynosi okres przedawnienia roszczeń z tytułu wpłat do PPK oraz cztery lata w zakresie deklaracji o rezygnacji, gdyż co cztery lata od 1 kwietnia podmiot zatrudniający dokonuje ponownie wpłat na PPK, chyba że uczestnik znowu zrezygnuje

Pierwszy rok obowiązywania RODO w jednostkach samorządu terytorialnego



- rejestry mieszkańców, monitoring wizyjny, zasoby BIP oraz stron internetowych urzędów – w tych obszarach samorządowcy mieli problemy ze stosowaniem RODO
- mimo to po roku jego obowiązywania bilans dla JST wypada pozytywnie
- takie wnioski płyną z konferencji podsumowującej pierwszy rok obowiązywania RODO w JST, zorganizowanej przez UODO, Sejmową Komisję Samorządu Terytorialnego i Polityki Regionalnej oraz Narodowy Instytut Samorządu Terytorialnego
- Piotr Drobek, dyrektor Zespołu Analiz i Strategii zachęca jednostki samorządu terytorialnego do tworzenia kodeksów postępowania przez zraszające je organizacje
- relacja z konferencji dostępna jest na stronie Sejmu:

http://www.sejm.gov.pl/Sejm8.nsf/transmisje_arch.xsp#D069BFE9DC00D125C125841200246BD3

Upubliczniona korespondencja pracownika przestaje być prywatna



- wykorzystanie prywatnej korespondencji pracownika, ujawnionej pracodawcy przez samego pracownika i przez organy ścigania, w charakterze podstawy do zwolnienia z pracy, nie stanowi naruszenia prawa do poszanowania życia prywatnego i poufności korespondencji - stwierdził Europejski Trybunał Praw Człowieka
- sprawa dotyczyła pracownika brytyjskiej służby zdrowia, który został oskarżony o nękanie współpracowników
- po przeprowadzeniu postępowania wewnętrznego i postępowania dyscyplinarnego, skarżący został zwolniony z pracy ze względu na poważne naruszenie obowiązków pracowniczych, czego dowodem były prywatne maile i wiadomości pracodawca miał dostęp do tych treści dlatego, że zostały mu one częściowo przekazane przez organy ścigania, a częściowo skarżący sam je ujawnił w toku postępowania dyscyplinarnego
- skarżący zarzucił, iż zwolnienie go z pracy na podstawie jego prywatnej korespondencji odbyło się z naruszeniem jego prawa do życia prywatnego i do poufności korespondencji, chronionych w art. 8 Konwencji o prawach człowieka

Źródło: https://www.prawo.pl/kadry/prywatna-korespondencja-pracownika-chroniona-ale-nie,431698.html?fbclid=IwAR2c6DdmzxTQ_XtfPxoD0F2J6ksnvxnmplyQhv5k7Ca0X-qO0ytPqiB9q7Y

